

Sommaire d'information

Alors que nous célébrons notre 100^e anniversaire, nous voulons également souligner le chemin parcouru en matière de DEI et ce que cela représente pour notre avenir. En 2023, notre travail a porté sur l'amélioration de notre culture d'inclusion, l'accroissement de nos efforts pour attirer, retenir et développer des talents diversifiés et notre évolution afin d'offrir le meilleur de nous-mêmes au cours du prochain siècle. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de notre stratégie en matière de DEI et une mise à jour des progrès réalisés dans le cadre de nos initiatives de DEI à l'échelle de la culture, des talents et de la collectivité.



CULTURE

Nous favorisons l'inclusion afin d'autonomiser les employés en tant que personnes alors que nous nous mobilisons autour d'un engagement commun : offrir nos meilleurs résultats aux clients. Voici quelques-unes des principales initiatives liées à la culture pour 2023 :

- **Nous avons effectué le sondage de l'indice Human Rights Campaign Corporate Equality**, et nous avons obtenu une note de 90 %, ce qui reflète notre soutien aux employés LGBTQ+.
- **Nous avons élargi notre stratégie globale en ce qui a trait aux GRE pour développer notre communauté d'appartenance** en renforçant l'infrastructure du programme de GRE, en augmentant la présence des GRE au moyen d'une stratégie de marque complète et en peaufinant nos modèles de gouvernance de GRE.
- **Nous avons mis en place un objectif amélioré de DEI** en prévoyant des responsabilités propres à chaque niveau afin de nous assurer qu'il demeure pertinent et pour encourager davantage les employés à participer à nos initiatives en matière de DEI.



Alors que le prochain siècle de MFS commence, nous devons nous concentrer sur notre *raison d'être* : la DEI est en fin de compte axée sur l'inclusion et l'impact. >>>

Michelle Thompson-Dolberry
chef de la diversité, de l'équité et
de l'inclusion de MFS



TALENT

Alors que nous continuons de bâtir notre main-d'œuvre diversifiée, nous concentrons nos efforts sur le niveau d'entrée et les talents en début de carrière, en examinant les programmes sur les campus et les débuts de carrière sous l'angle de la diversité afin d'accroître la représentation des candidats des groupes historiquement sous-représentés. Voici quelques-unes des principales initiatives liées aux talents pour 2023 :

- **Élargissement de nos partenariats externes pour accroître les bassins de talents**, notamment avec la National Black MBA Association, Prospanica, SHPE, Grace Hopper et NSBE.
- **Élargissement de nos partenariats pour offrir des occasions de perfectionnement** qui soutiennent un plus large éventail de cohortes sous-représentées, en mettant à profit les programmes de perfectionnement de The Partnership, Inc. destinés aux professionnels de couleur.
- **Mise en œuvre de notre propre programme Rising Star** pour soutenir des leaders en devenir issus de la diversité alors qu'ils se perfectionnent, et pour tirer parti de leurs forces afin qu'ils mènent une carrière marquante chez MFS.



COMMUNAUTÉ

Nous favorisons l'amélioration des pratiques de DEI au moyen de partenariats externes avec des organisations mondiales et nous soutenons les collectivités mal desservies au moyen de relations à long terme avec des partenaires de bienfaisance. Voici quelques-unes des principales initiatives liées à la communauté pour 2023 :

- **Élaboration** de notre stratégie de diversification des fournisseurs en ajoutant du personnel attiré et en élargissant notre base de données de fournisseurs diversifiés certifiés et non certifiés.
- **Mise à profit de nos conseils régionaux** composés d'employés qui ont gracieusement fourni temps et efforts pour trouver des partenaires de bienfaisance alignés sur nos piliers et offrir des occasions de bénévolat pour soutenir les communautés locales.
- **Augmentation du bénévolat des employés** et des façons de redonner à la collectivité grâce au Mois mondial de la générosité de l'équipe de responsabilité sociale de MFS, qui a entraîné 80 occasions de bénévolat, totalisé 2571 heures de bénévolat, touché 342 causes et suscité la participation de 721 employés.

Faits saillants de 2023 à l'échelle de la société – Progrès en matière de DEI

90 %

DES PROFESSIONNELS
DES PLACEMENTS
EMBAUCHÉS AUX
ÉTATS-UNIS ÉTAIENT
SOIT DES FEMMES,
SOIT DES PERSONNES
ISSUES DE LA
DIVERSITÉ RACIALE OU
ETHNIQUE

22 %

DE NOTRE
POPULATION
AMÉRICAINE
D'EMPLOYÉS
EST ISSUE DE
LA DIVERSITÉ
RACIALE ET
ETHNIQUE

81 %

DE NOTRE POPULATION
MONDIALE D'EMPLOYÉS
ONT PARTICIPÉ
AUX ACTIVITÉS/
PROGRAMMES DES GRE

100 %

DES EMPLOYÉS
SONT ENGAGÉS
À FAVORISER
L'INCLUSION ET
L'IMPACT

/ S'ASSOCIER À DES ORGANISATIONS MONDIALES ET SOUTENIR DES COMMUNAUTÉS ISSUES DE LA DIVERSITÉ /

- Signataire du code DEI de CFA
- Signataire du CEO Action for Diversity & Inclusion
- Participant et partisan de la Workforce Disclosure Initiative (ShareAction)
- Membre du Diversity Project de Nicsa
- Membre du Diversity Project au Royaume-Uni
- Soutenir les communautés mal desservies grâce à des partenariats de bienfaisance qui durent depuis des décennies

70 %

DES PERSONNES
EMBAUCHÉES
À L'EXTERNE
AUX ÉTATS-UNIS
ÉTAIENT DES FEMMES
OU DES PERSONNES
ISSUES DE LA
DIVERSITÉ RACIALE
OU ETHNIQUE

41 %

DE NOTRE
POPULATION
MONDIALE
D'EMPLOYÉS SONT
DES FEMMES

50 %

DES MEMBRES
DE NOTRE COMITÉ
DE DIRECTION SONT
DES FEMMES OU DES
PERSONNES ISSUES
DE LA DIVERSITÉ
RACIALE OU ETHNIQUE

45 %

DE NOS
PROFESSIONNELS
DES PLACEMENTS
AUX ÉTATS-UNIS SONT
DES FEMMES OU DES
PERSONNES ISSUES DE
LA DIVERSITÉ RACIALE
OU ETHNIQUE

/ PARAMÈTRES D'AUTO-IDENTIFICATION /

2,3 % Employés s'identifiant
à la communauté LGBTQ+

8,7 % Employés handicapés

0,6 % Anciens combattants protégés

294

EMPLOYÉS (147 JUMELAGES)
ONT PARTICIPÉ À NOTRE
PROGRAMME DE MENTORAT
POUR LES EMPLOYÉS
À POTENTIEL ÉLEVÉ

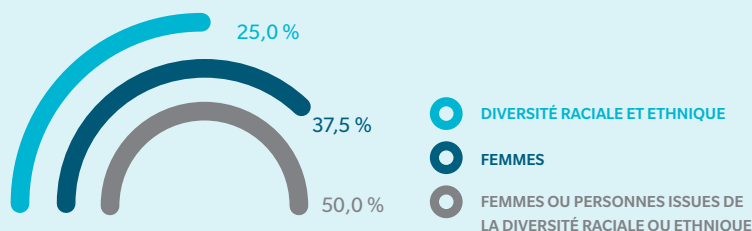
99

EMPLOYÉS (58 JUMELAGES) ONT
PARTICIPÉ AU PROGRAMME
DE MENTORAT WE@MFS
(GRE POUR FEMMES)

Portrait des employés aux États-Unis et paramètres de l'entreprise

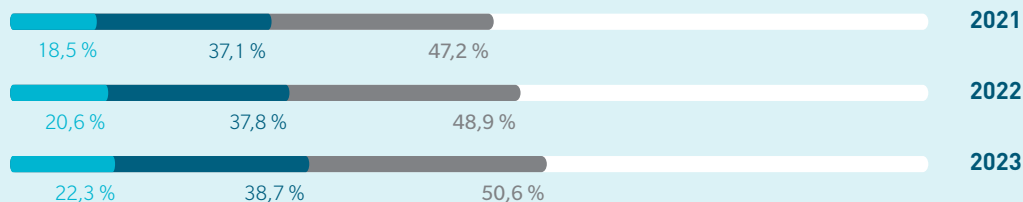
Alors que nous continuons de façonner notre main-d'œuvre pour qu'elle représente le monde qui nous entoure, la conscience de soi, la responsabilité et la transparence nous permettront de faire évoluer notre entreprise en conséquence. Nos efforts sont axés sur l'inclusion et l'impact.

/ DIVERSITÉ AU SEIN DU COMITÉ DE DIRECTION /

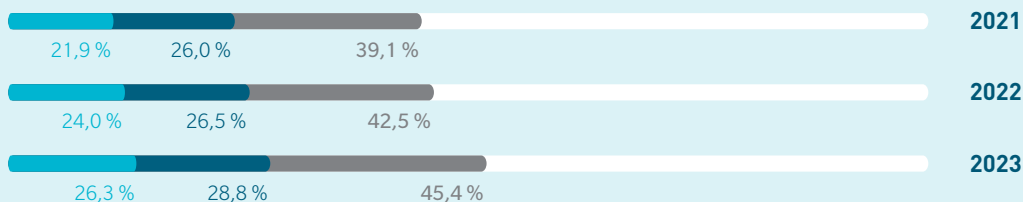


MFS s'est engagée à accroître la représentation des femmes et des minorités sous-représentées à tous les niveaux de l'organisation et, en œuvrant en ce sens, s'attend à ce que le pourcentage de la société détenu par diverses populations augmente.

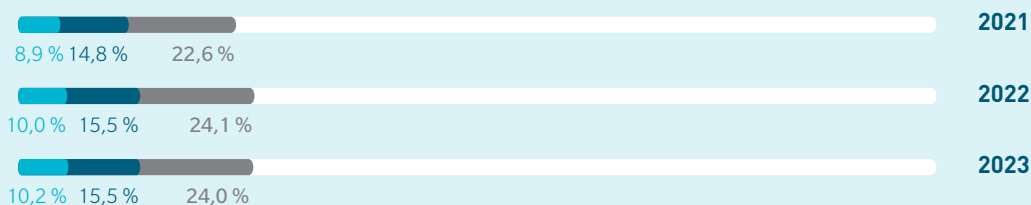
/ DIVERSITÉ DES EMPLOYÉS DANS L'ENSEMBLE DE LA SOCIÉTÉ AUX ÉTATS-UNIS /



/ DIVERSITÉ DES PROFESSIONNELS DES PLACEMENTS AUX ÉTATS-UNIS /



/ DIVERSITÉ EN CE QUI A TRAIT À LA PARTICIPATION AU CAPITAL-ACTIONS AUX ÉTATS-UNIS (EN %) /



Sauf indication contraire, les logos ainsi que les noms des produits et services sont des marques de commerce de MFS^{MD} et de ses sociétés affiliées, qui peuvent être déposées dans certains pays.

Distribué par : **États-Unis** – MFS Investment Management; **Amérique latine** – MFS International Ltd.

Veillez noter qu'en Europe et dans la région Asie-Pacifique, le présent document est réservé aux professionnels en placement et est destiné à un usage institutionnel seulement. Au Canada, le présent document est pour usage institutionnel seulement.

Note à l'intention des lecteurs du Canada : publié au Canada par MFS Gestion de Placements Canada Limitée. **Note à l'intention des lecteurs du Royaume-Uni et de la Suisse :**

Publié au Royaume-Uni et en Suisse par MFS International (UK) Limited (« MIL UK »), une société privée à responsabilité limitée inscrite en Angleterre et au pays de Galles sous le numéro 03062718, dont les activités de placement sont autorisées et réglementées par la UK Financial Conduct Authority. Le siège social de MIL UK, filiale indirecte de MFS^{MD}, se trouve au One Carter Lane, Londres (EC4V 5ER), au Royaume-Uni. **Note à l'intention des lecteurs européens (hors Royaume-Uni et Suisse) :** Publié en Europe par MFS Investment Management (Lux) s. à r. l. (MFS Lux), une entreprise autorisée en vertu des lois du Luxembourg en tant que société de gestion pour les fonds domiciliés au Luxembourg, qui offre des produits et des services de placement aux investisseurs institutionnels. Le siège social de cette société à responsabilité limitée se situe au 4, rue Albert Borschette, Luxembourg L-1246. Tél. : 352-2826-12800. Le présent document est réservé aux investisseurs professionnels (dans la mesure où les organismes de réglementation locaux le permettent). On ne doit pas s'y fier et il ne doit pas être distribué si cela contrevient à la réglementation locale; **Singapour** – MFS International Singapore Pte. Ltd. (CRN 201228809M); **Australie/Nouvelle-Zélande** – MFS International Australia Pty Ltd (« MFS Australia ») (ABN 68 607 579 537) détient le permis numéro 485343 pour la prestation de services financiers en Australie. MFS Australia est régie par l'Australian Securities and Investments Commission; **Hong Kong** – MFS International (Hong Kong) Limited (« MIL HK »), société privée à responsabilité limitée inscrite auprès de la Hong Kong Securities and Futures Commission (« SFC ») et réglementée par celle-ci. MIL HK est autorisée à exercer des activités réglementées de négociation de titres et de gestion d'actifs, et peut fournir certains services de placement à des « investisseurs professionnels » au sens de la *Securities and Futures Ordinance* (« SFO »); **pour les investisseurs professionnels en Chine** – MFS Financial Management Consulting (Shanghai) Co., Ltd. 2801-12, 28th Floor, 100 Century Avenue, Shanghai World Financial Center, Shanghai Pilot Free Trade Zone, 200120, Chine, une entreprise chinoise à responsabilité limitée réglementée pour fournir des services-conseils en gestion financière; **Japon** – MFS Investment Management K.K. est inscrite à titre d'opérateur d'instruments financiers, Kanto Local Finance Bureau (FIBO) No. 312, membre de l'Investment Trust Association du Japon et de la Japan Investment Advisers Association. Comme les frais assumés par les investisseurs varient selon les circonstances (produits, services, période de placement, conditions du marché, etc.), le montant total et les méthodes de calcul ne peuvent être indiqués à l'avance. Tous les placements comportent des risques, y compris les fluctuations de marché, et les investisseurs peuvent perdre le capital investi. Avant de faire des placements, les investisseurs devraient obtenir et lire attentivement le prospectus et les documents indiqués dans l'article 37-3 de la *Financial Instruments and Exchange Act*; **Bahreïn** – Ce document n'a pas été approuvé par la Central Bank of Bahrain, qui n'assume aucune responsabilité à l'égard de son contenu. Il n'y aura aucune offre publique dans le Royaume de Bahreïn et le présent document ne doit être lu que par le destinataire et ne doit pas être transmis, fourni ou montré au public en général. La Central Bank of Bahrain n'assume aucune responsabilité quant à l'exactitude et à l'exhaustivité des déclarations et des renseignements contenus dans le présent document et se dégage expressément de toute responsabilité à l'égard de toute perte consécutive à la fiabilité accordée à la totalité ou à une partie du contenu du présent document. Le conseil d'administration et la direction de l'émetteur acceptent la responsabilité des renseignements contenus dans le présent document. Au meilleur de nos connaissances et des convictions du conseil d'administration et de la direction, qui ont tous pris toutes les précautions raisonnables pour s'assurer qu'il en soit ainsi, les renseignements contenus dans le présent document sont conformes aux faits et n'omettent rien qui soit à même d'avoir une incidence sur la fiabilité de ces renseignements; **Koweït** – Ce document ne doit pas être largement diffusé au public au Koweït. Les renseignements n'ont pas été autorisés à des fins d'offre par la Kuwait Capital Markets Authority ou tout autre organisme gouvernemental pertinent du Koweït. Aucune offre privée ou publique à l'égard des renseignements n'est présentée au Koweït, et aucune entente relative aux renseignements ne sera conclue au Koweït. Aucune activité de marketing, de sollicitation ou d'incitation n'est utilisée pour offrir ou commercialiser les renseignements au Koweït; Oman – Pour les résidents du Sultanat d'Oman : Les renseignements contenus dans le présent document ne constituent pas une offre publique de titres dans le Sultanat d'Oman, comme le prévoient la Commercial Companies Law of Oman (décret royal 4/74) ou la Capital Market Law of Oman (décret royal 80/98). Ces renseignements sont diffusés de façon limitée strictement aux entités constituées en personne morale qui correspondent à la description des investisseurs avertis (article 139 des dispositions réglementaires de la Capital Market Law). Le destinataire reconnaît être un investisseur averti qui possède de l'expérience en affaires et en finances et qui est en mesure d'évaluer les avantages et les risques d'un placement; Afrique du Sud – Le présent document n'a pas été approuvé par le Financial Services Board et ni MFS International (U.K.) Limited ni ses fonds ne sont enregistrés à des fins de vente publique en Afrique du Sud; Émirats arabes unis – Le présent document et les renseignements qu'il contient ne constituent pas et ne visent aucunement à constituer une offre publique de titres aux Émirats arabes unis et, par conséquent, ne doivent pas être interprétés comme tels. Les renseignements ne sont offerts qu'à un nombre limité d'investisseurs exemptés des Émirats arabes unis qui appartiennent à l'une des catégories suivantes d'investisseurs qualifiés non physiques : (1) un investisseur capable de gérer ses placements lui-même, notamment : a) le gouvernement fédéral, les gouvernements locaux, les entités gouvernementales et les autorités ou les sociétés détenues en propriété exclusive par ces entités; b) les entités et organisations internationales; ou c) une personne autorisée à exercer une activité commerciale dans les Émirats arabes unis; à condition que le placement soit l'un des objets de cette personne; ou (2) un investisseur représenté par un gestionnaire de placement inscrit auprès de la Securities and Commodities Authority (individuellement un « investisseur qualifié non physique »). Les renseignements et les données n'ont pas été approuvés, autorisés ou enregistrés auprès de la Central Bank of the UAE, la Securities and Commodities Authority, la Dubai Financial Services Authority, la Financial Services Regulatory Authority ou toute autre autorité compétente en matière d'octroi de permis ou tout autre organisme gouvernemental des Émirats arabes unis (les « autorités »). Les autorités n'assument aucune responsabilité à l'égard des placements que le destinataire désigné effectue à titre d'investisseur qualifié non physique en fonction de l'exactitude des renseignements portant sur les titres. Si vous ne comprenez pas le contenu du présent document, vous devriez consulter un conseiller financier autorisé; **Arabie saoudite** – Le présent document ne peut être distribué dans le royaume sauf aux personnes autorisées en vertu des Investment Funds Regulations publiés par la Capital Market Authority. La Capital Market Authority ne fait aucune déclaration quant à l'exactitude ou à l'exhaustivité du présent document et se dégage expressément de toute responsabilité à l'égard de toute perte consécutive, ou découlant de la fiabilité accordée, à toute partie du présent document. Les acheteurs éventuels des titres offerts aux présentes doivent effectuer leur propre contrôle diligent pour vérifier l'exactitude des renseignements portant sur les titres; Qatar – Ce document/fonds n'est offert qu'à un nombre limité d'investisseurs qui sont disposés et aptes à mener une enquête indépendante sur les risques associés à un placement au titre de ce document/fonds. Le document ne constitue pas une offre publique et est réservé à l'usage du destinataire désigné; il ne doit pas être remis ou montré à toute autre personne (mis à part les employés, les agents ou les consultants dans le cadre de l'examen du destinataire). Le fonds n'a pas été et ne sera pas enregistré auprès de la Qatar Central Bank ni en vertu des lois de l'État du Qatar. Aucune opération ne sera conclue dans votre territoire et toute demande de renseignements concernant le document/fonds doit être adressée à votre personne-ressource à l'extérieur du Qatar.